ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ ĐẠI ĐỒNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 409/BC-UBND	*Đại Đồng, ngày 17 tháng 08 năm 2026*

BÁO CÁO
Sơ kết thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 giai đoạn thứ nhất (từ năm 2023 đến năm 2026)

Thực hiện Công văn số 1209/TTT-P3 ngày 12/8/2026 của Thanh tra tỉnh Hưng Yên về việc tổ chức sơ kết và xây dựng báo cáo kết quả sơ kết thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 (giai đoạn thứ nhất), UBND xã Đại Đồng báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tình hình chung

Thực hiện Nghị quyết số 1666/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Uỷ ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Hưng Yên năm 2025, xã Đại Đồng được thành lập trên cơ sở hợp nhất 3 xã (Đại Đồng, Việt Hưng, Lương Tài). Xã có vị trí địa lý: Phía Đông giáp xã Ngọc Liên, huyện Cẩm Giàng, tỉnh Hải Dương (hiện hữu); phía Tây giáp xã Lạc Đạo; phía Nam giáp xã Dương Quang, phường Phan Đình Phùng thị xã Mỹ Hào (hiện hữu); phía Bắc giáp xã Nguyệt Đức, phường Ninh Xá, Thị xã Thuận Thành tỉnh Bắc Ninh (hiện hữu). Xã có diện tích tự nhiên 2.534,63ha (trong đó xã Đại Đồng là 803,08ha, xã Việt Hưng là 754,98, xã Lương Tài là 890,30ha), tổng số dân là 30640 người, với 8.561 hộ ở 25 thôn (xã Đại Đồng có 08 thôn với 11777 người (168 người đồng xá đình dù chuyển về); xã Việt Hưng có 08 thôn với 9679 người; xã Lương Tài có 09 thôn với 9184 người). Sau đó đến tháng 6/2026 xã Đại Đồng tiến hành sáp nhập 27 thôn thành 11 thôn. Trong bối cảnh chung là việc tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp, cùng với sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương đang có những bước tiến, nhưng cũng đối mặt với nhiều thách thức, đặc biệt trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được triển khai gắn với cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chuyển đổi số, kiểm soát thủ tục hành chính và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Do xã Đại Đồng được thành lập trên cơ sở sáp nhập 03 đơn vị hành chính cấp xã, việc đánh giá kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 giai đoạn thứ nhất (2023-2026) được kế thừa, tổng hợp từ kết quả thực hiện của các xã Đại Đồng (cũ), Việt Hưng và Lương Tài khi sắp xếp và kết quả thực hiện của xã Đại Đồng sau khi thành lập, bảo đảm phản ánh đầy đủ tình hình thực hiện trên địa bàn theo địa giới hành chính mới.

2. Thuận lợi

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền xã và sự hướng dẫn của các cơ quan chuyên môn cấp trên. Việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được thực hiện đồng bộ với các

chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 (sửa đổi bổ sung năm 2025) và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Đội ngũ cán bộ, công chức cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, có tinh thần trách nhiệm, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ. Công tác công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan; cải cách hành chính, chuyển đổi số, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được quan tâm triển khai, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Vai trò giám sát của HĐND, Ủy ban MTTQ Việt Nam xã, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân ngày càng được phát huy, tạo sự đồng thuận trong quá trình thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn xã.

3. Khó khăn

Sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, khối lượng công việc của chính quyền cấp xã tăng lên; việc kiện toàn tổ chức bộ máy, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, thống nhất quy trình quản lý và kế thừa hồ sơ, tài liệu của các đơn vị trước khi sáp nhập cần có thời gian để hoàn thiện.

Một số lĩnh vực như quản lý đất đai, đầu tư xây dựng, tài chính - ngân sách, tài sản công, giải quyết thủ tục hành chính và thực hiện chính sách an sinh xã hội tiềm ẩn nguy cơ phát sinh tiêu cực, đòi hỏi phải thường xuyên tăng cường kiểm tra, giám sát, công khai, minh bạch và kiểm soát quyền lực.

Tuy nhiên, với sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên, sự phối hợp của các cơ quan, đơn vị và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn được triển khai nghiêm túc, đồng bộ; trong giai đoạn báo cáo không phát hiện vụ việc tham nhũng, tiêu cực thuộc phạm vi quản lý.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền và kiểm tra việc thực hiện

UBND xã xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, quan trọng, gắn với xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và phòng ngừa vi phạm từ sớm, từ xa. Trong giai đoạn 2023-2026, UBND các xã Đại Đồng (cũ), Việt Hưng, Lương Tài trước khi sắp xếp và UBND xã Đại Đồng (mới) sau khi thành lập đã ban hành, tổ chức triển khai các kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực hằng năm theo chỉ đạo của cấp trên; đồng thời lồng ghép với cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chuyển đổi số, kiểm soát thủ tục hành chính và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Kết quả UBND xã đã ban hành các văn bản sau:

- Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 05/01/2026 thực hiện chiến lược quốc gia về phòng, chống lãng phí đến năm 2035 trên địa bàn xã.

- Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 22/01/2026 thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026 trên địa bàn xã.

- Kế hoạch số 231/KH-UBND ngày 02/10/2026 tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2026 tại Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng.

UBND xã thường xuyên rà soát, bổ sung quy chế làm việc, quy trình giải quyết công việc; tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức và người đứng đầu trong thực thi công vụ.

Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được thực hiện bằng nhiều hình thức. Trong giai đoạn 2023-2026, các xã trước khi sắp xếp và UBND xã Đại Đồng sau khi thành lập đã tổ chức 04 cuộc tuyên truyền với khoảng hơn 400 lượt người tham dự. Nội dung tập trung vào Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 (sửa đổi bổ sung năm 2025) và các văn bản hướng dẫn thi hành; trách nhiệm của người đứng đầu; quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ; kê khai tài sản, thu nhập; kiểm soát xung đột lợi ích; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và cải cách hành chính. Nội dung tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đồng thời được lồng ghép trong các hội nghị, cuộc họp giao ban, sinh hoạt cơ quan, họp thôn, sinh hoạt của các tổ chức chính trị - xã hội và tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở, Cổng thông tin điện tử, Trang Facebook của UBND xã.

2. Thực hiện các nhóm nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược

2.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

UBND xã triển khai đầy đủ các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; đồng thời ban hành các kế hoạch, văn bản chỉ đạo phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương. Công tác xây dựng, ban hành văn bản hành chính thuộc thẩm quyền được thực hiện đúng trình tự, thủ tục và thẩm quyền. Các kế hoạch, quy chế, quy trình giải quyết công việc được rà soát, ban hành và tổ chức thực hiện kịp thời.

UBND xã thường xuyên rà soát việc thực hiện pháp luật trên các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như quản lý ngân sách, tài sản công, đất đai, đầu tư xây dựng, quản lý cán bộ, công chức và giải quyết thủ tục hành chính. Qua rà soát, chưa phát hiện bất cập lớn trong cơ chế, chính sách hoặc hành vi lợi dụng chính sách, pháp luật để vụ lợi.

2.2. Kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức liêm chính và nâng cao hiệu quả thực thi công vụ

Thực hiện chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương hai cấp, UBND xã đã triển khai kiện toàn tổ chức bộ máy theo quy định; rà soát, phân công nhiệm vụ theo nguyên tắc rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm; sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc, quy chế phối hợp và quy trình giải quyết công việc phù hợp với mô hình tổ chức mới.

Từ ngày 01/7/2025, UBND xã đã ban hành các quyết định tiếp nhận cán bộ, công chức theo phương án sắp xếp của cấp có thẩm quyền; đồng thời rà soát, bố trí, phân công và điều chỉnh vị trí công tác phù hợp với vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, năng lực và yêu cầu nhiệm vụ. Sau khi sáp nhập, xã có 36 cán bộ, công chức, được hình thành trên cơ sở tiếp nhận công chức từ cấp huyện và sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức của 03 xã cũ.

Công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức được thực hiện đúng quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác, bố trí, phân công nhiệm vụ, đánh giá, xếp loại và quản lý theo vị trí việc làm; bảo đảm công khai, minh bạch, đội ngũ cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, cải cách hành chính, chuyển đổi số và cập nhật các quy định mới của pháp luật; chú trọng giáo dục đạo đức công vụ, văn hóa công sở và ý thức phục vụ Nhân dân.

Người đứng đầu UBND xã thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương, tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ; phân công công việc công khai, rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm và gắn với kết quả thực hiện, hạn chế tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với tổ chức, cá nhân.

Qua theo dõi trong giai đoạn báo cáo, không phát hiện trường hợp lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi; không phát hiện hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực trong giải quyết thủ tục hành chính; không có cán bộ, công chức bị xử lý kỷ luật liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.

2.3. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

UBND xã triển khai thực hiện nghiêm các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 (sửa đổi, bổ sung năm 2025) và các văn bản hướng dẫn thi hành về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập. Việc kê khai tài sản, thu nhập được thực hiện đầy đủ, đúng đối tượng, đúng thời hạn; không có trường hợp không thực hiện kê khai, kê khai không đúng thời hạn hoặc bị xử lý do kê khai không trung thực. Công tác kiểm soát xung đột lợi ích, quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ và những việc CBCC không được làm được thường xuyên quán triệt; kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh những biểu hiện có nguy cơ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

Cải cách hành chính được đẩy mạnh gắn với chuyển đổi số; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, ứng dụng công nghệ thông tin, chữ ký số và dịch vụ công trực tuyến. Các thủ tục hành chính được công khai; việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ được thực hiện đúng quy định, góp phần tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình.

UBND xã thực hiện nghiêm công tác tiếp công dân, tiếp nhận và giải quyết hoặc hướng dẫn giải quyết các kiến nghị, phản ánh theo thẩm quyền. Trong kỳ báo cáo không phát sinh đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.

Công tác quản lý ngân sách, tài sản công, đất đai, đầu tư xây dựng và thực hiện chính sách an sinh xã hội được thực hiện theo quy định, bảo đảm công khai, minh bạch.

2.4. Tăng cường kiểm tra, giám sát và ứng dụng CNTT, chuyển đổi số

UBND xã xác định kiểm tra, giám sát là giải pháp quan trọng để phòng ngừa, phát hiện và kịp thời chấn chỉnh sai phạm. Nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được lồng ghép trong kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, cải cách hành chính, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và quy chế làm việc.

UBND xã đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và giải quyết công việc; sử dụng Hệ thống quản lý văn bản và điều hành, thư điện tử công vụ, chữ ký số, phần mềm chuyên ngành và Hệ thống thông tin giải quyết

thủ tục hành chính. Việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ trên môi trường điện tử góp phần công khai tiến độ, nâng cao trách nhiệm giải trình và tạo điều kiện để tổ chức, cá nhân theo dõi, giám sát.

Tiếp tục triển khai số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính và khai thác các cơ sở dữ liệu dùng chung, qua đó nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân, hạn chế nguy cơ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

2.5. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

UBND xã thường xuyên phối hợp với Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội tuyên truyền, vận động Nhân dân thực hiện các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát huy vai trò giám sát của Nhân dân thông qua thực hiện dân chủ ở cơ sở và công khai, minh bạch trong hoạt động của chính quyền. Trong giai đoạn 2023-2026, không phát sinh phản ánh, tố cáo liên quan đến tham nhũng, tiêu cực; không phát hiện vụ việc tham nhũng thuộc phạm vi quản lý.

Qua đó, nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, công chức và Nhân dân từng bước được nâng lên, góp phần xây dựng chính quyền công khai, minh bạch, liêm chính và phục vụ Nhân dân.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả nổi bật và nguyên nhân

Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo tập trung, thống nhất của cả hệ thống chính trị của xã, cùng với sự vào cuộc tích cực, chung sức, đồng lòng, ủng hộ của Nhân dân, doanh nghiệp. UBND xã đã tập trung chỉ đạo các cơ quan, phòng, ban, ngành bám sát các văn bản của cấp trên và văn bản chỉ đạo của xã để thực hiện đồng bộ, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm các nhiệm vụ, giải pháp đề ra. Nhờ đó tình hình kinh tế - xã hội của xã có nhiều chuyển biến tích cực, trính trị ổn định, trật tự an toàn xã hội được giữ vững; quốc phòng, an ninh được gữ vững; an sinh xã hội được đảm bảo; hệ thống chính trị được củng cố ngày càng vững chắc; công tác PCTNTC tiếp tục được đẩy mạnh, có bước tiến mới, quyết liệt và hiệu quả hơn.

Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật được thực hiện bằng nhiều hình thức; vai trò giám sát của HĐND, MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân được phát huy. Trong giai đoạn báo cáo, không phát hiện vụ việc tham nhũng, tiêu cực; không có cán bộ, công chức vi phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Nhiều văn bản chỉ đạo về công tác PCTNTC được ban hành và quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, tạo cơ sở chính trị, pháp lý quan trọng nâng cao hiệu quả phòng ngừa, ngăn chặn, xử lý tham nhũng, tiêu cực.

Vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, ban, ngành xã ngày càng được khẳng định và phát huy. Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường, kịp thời chấn chỉnh, siết chặt kỷ cương, kỷ luật của Đảng và Nhà nước.

2. Đánh giá mức độ thực hiện mục tiêu của Chiến lược

Qua rà soát, các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 giai đoạn thứ nhất thuộc trách

nhiệm của chính quyền cấp xã cơ bản được triển khai đầy đủ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế.

Các nhiệm vụ về công khai, minh bạch; cải cách hành chính; kiểm soát quyền lực; nâng cao đạo đức công vụ; kê khai tài sản, thu nhập; chuyển đổi vị trí công tác; tuyên truyền, phổ biến pháp luật; tiếp công dân, giải quyết phản ánh, kiến nghị và phát huy vai trò giám sát của Nhân dân được thực hiện nghiêm túc.

Các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực được triển khai thường xuyên, đồng bộ; trong giai đoạn 2023-2026 không phát hiện vụ việc tham nhũng, tiêu cực thuộc phạm vi quản lý, cơ bản đáp ứng mục tiêu của Chiến lược đối với chính quyền cấp xã.

3. Tồn tại, hạn chế, khó khăn và nguyên nhân

Bên cạnh kết quả đạt được, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực còn một số khó khăn, hạn chế:

- Còn nhiều bất cập trong cơ chế, chính sách pháp luật liên quan đến các lĩnh vực như đất đai, xây dựng, còn chậm so với yêu cầu thực tiễn đặt ra.

- Địa bàn rộng, dân số đông, ảnh hưởng nhất định đến hiệu quả tuyên truyền, phổ biến pháp luật và khả năng tiếp cận thông tin của người dân.

- Khối lượng công việc của chính quyền cấp xã ngày càng tăng, trong khi nguồn nhân lực, cơ sở vật chất và hạ tầng công nghệ thông tin còn hạn chế, ảnh hưởng đến việc triển khai đồng bộ các nhiệm vụ cải cách hành chính, chuyển đổi số và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Nguyên nhân chủ yếu là do việc sắp xếp đơn vị hành chính, tổ chức chính quyền địa phương hai cấp làm phát sinh nhiều nhiệm vụ mới; điều kiện về nhân lực, cơ sở vật chất và hạ tầng kỹ thuật còn hạn chế; một số quy định mới cần có thời gian để triển khai đồng bộ và phát huy hiệu quả trong thực tiễn.

4. Bài học kinh nghiệm

Một là, tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Hai là, thực hiện đồng bộ các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, gắn với cải cách hành chính, chuyển đổi số, công khai, minh bạch và kiểm soát quyền lực trong thực thi công vụ.

Ba là, thường xuyên tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ; kịp thời kiểm tra, giám sát và chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót.

Bốn là, phát huy vai trò giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật nhằm nâng cao nhận thức về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Năm là, tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số, góp phần xây dựng nền hành chính công khai, minh bạch, liêm chính và phục vụ Nhân dân.

IV. YÊU CẦU CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC GIAI ĐOẠN MỚI

Trong giai đoạn tiếp theo, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cần tiếp tục được triển khai đồng bộ, gắn với xây dựng, chỉnh đốn Đảng; sắp xếp tổ

chức bộ máy, xây dựng chính quyền địa phương hai cấp; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số và kiểm soát quyền lực trong thực thi công vụ.

Xác định rõ công tác PCTNTC là nhiệm vụ quan trọng, vừa cấp bách, vừa lâu dài, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trước hết của cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị; PCTNTC phải đặt lợi ích của người dân lên trên hết, phục vụ tốt nhiệm vụ phát triển KTXH, đảm bảo an ninh, trật tự an toàn xã hội.

Đối với xã Đại Đồng, tiếp tục xây dựng chính quyền cơ sở hoạt động công khai, minh bạch, liêm chính, hiệu lực, hiệu quả; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và đội ngũ cán bộ, công chức; thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tiếp tục hoàn thiện các cơ chế phòng ngừa; tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình, kiểm soát tài sản, thu nhập, chuyển đổi vị trí công tác; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và giải quyết thủ tục hành chính.

Đồng thời, tiếp tục phát huy vai trò giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân; nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo quy định.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Trên cơ sở kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 giai đoạn thứ nhất và yêu cầu thực tiễn trong giai đoạn mới, UBND xã Đại Đồng đề xuất:

Đề nghị tiếp tục quan tâm hướng dẫn, tập huấn nghiệp vụ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời hướng dẫn thực hiện các quy định mới của pháp luật, nhất là những quy định liên quan đến mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

Trên đây là Báo cáo sơ kết thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 giai đoạn thứ nhất (từ năm 2023 đến năm 2026) của UBND xã Đại Đồng, trân trọng báo cáo Thanh tra tỉnh./.

Nơi nhận:
- Thanh tra tỉnh Hưng Yên;
- TT Đảng uỷ xã;
- TT HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Uỷ ban MTTQ Việt Nam xã;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Cổng TTĐT xã;
- Lưu: VT, VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG T.HƯNG YÊN

Tôn Ngọc Chuẩn